採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社オーミックは、採用活動において、求職者一人ひとりの人格と人権を尊重し、当社の採用活動に安心して参加いただける環境を整えることが重要と考えています。

当社は、採用活動におけるいかなるハラスメントも容認しません。求職者と社員が互いに尊重し、適切な関係のもとでコミュニケーションを図ることができるよう、以下の取り組みを行います。

1. 対象となる採用活動

本方針は、新卒採用および中途採用における採用活動、および求職者が当社の採用に関連して参加する活動を対象とします。

2. 採用活動における行動ルール

当社は、以下の行動ルールを定め、その遵守を徹底します。

・求職者の人格や尊厳を傷つける言動、性的・威圧的・差別的な言動など、ハラスメントに該当する行為は行いません。
・採用活動に必要な範囲を超えて、求職者のプライバシーに関する質問や働きかけを行いません。
・求職者と面会する場合は、複数名の担当者で対応するか、第三者の目が届く環境で実施し、会社施設、オンライン等、透明性のある適切な環境で実施します。（密室での１対１の面談は行いません）
・求職者との連絡には、原則として会社が指定する連絡手段を使用します。
・複数名で実施する懇親会等については、参加を任意とし、参加の有無が選考に影響することのないよう配慮するとともに、求職者が安心して参加できる環境づくりを徹底します。
・社員と求職者が１対１で飲食を伴う会食を行うことを禁止します。

3. 相談にあたっての保護・配慮

採用活動において、ハラスメントに該当する行為を受けた場合は、当社の相談窓口にご相談ください。
ご相談内容や個人情報は厳重に管理し、プライバシーに十分配慮して適切に取扱います。
また、相談を行ったことや事実関係の確認に協力したこと等が、採用選考の合否や判断に影響を与えることは一切ありません。

4. 相談窓口

採用活動におけるハラスメントに関するご相談は、以下の窓口で受け付けています。

【求職者専用 相談窓口】
・ハラスメント相談窓口：Tel 03-5809-1823 / e-mail soudan@omik.co.jp